

Covris

express

PRINTEMPS
2024

LA REVUE DES MEMBRES ET CLIENTS DE
Covris Coopérative



COVRIS.COOP

Table des matières

MOTS DE LA PRÉSIDENTE	P.2
MOTS DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	P.3
AGA DE COVRIS 2024	P.4
14 ^E FORUM COOPÉRATIF FÉMININ	P.6
L'ÉQUIPE RÉSEAU EN PRODUCTION PORCINE	P.9
AGCONNEXION ET LA FERME INTELLIGENTE	P.10
PURYIELD	P.11



JEANNINE CHARTRAND
Présidente

Message de la présidente

Le 26 mars, votre coopérative Covris a présenté son bilan annuel, le troisième depuis la fusion. En trois ans, nous avons fait face à un contexte politique difficile (crise porcine, guerre en Ukraine, inflation et hauts taux d'intérêt). Nous avons vécu le défi de la main-d'œuvre et une situation économique pas de tout repos.

Soyons honnêtes en présentant le bilan de la dernière année. Est-ce que cette année a été à la hauteur de nos attentes? Non. Est-ce qu'on peut quand même regarder l'avenir avec optimisme? Absolument! Il ne fait aucun doute que la décision d'unir nos forces en 2020 a solidifié nos bases pour l'avenir.

Nous nous attaquons maintenant aux défis devant nous forts des plans d'action dégagés par le plan stratégique adopté l'an dernier. Chaque division travaillera de façon acharnée pour solidifier notre position d'organisation incontournable et innovante pour le développement d'une agriculture pérenne.

J'aimerais remercier les membres pour la confiance que vous accordez à votre coopérative. Un grand merci également à nos partenaires d'affaires, à Sollio Groupe Coopératif de nous aider à toujours offrir à nos membres des produits et services de haute qualité. Il faut aussi remercier notre équipe de gestion et tous nos employés pour le dévouement et leur implication dans le dynamisme de notre coopérative.



**PASCAL
LARIVIÈRE**

Directeur général

Message du directeur général

Covris Coopérative vient de compléter son 3^e exercice financier. L'année 2023 aura été à l'image de 2022. Les problèmes de certains secteurs ont été les mêmes et ont miné nos résultats financiers. Nos revenus ont encore augmenté (8%) mais le contexte difficile a fait en sorte que nous enregistrons tout de même un déficit de 694 504 \$.

Dans le secteur animal, c'est surtout du côté porcin que les performances ont été moins reluisantes. Notre coentreprise, RP2R, aura connu son lot de défis. Les enjeux liés à la négociation de la nouvelle convention de mise en marché et la diminution de prix de 25 \$ par porc auront plombé les résultats.

Dans le secteur végétal, après une année 2022 à forte rentabilité, les productions auront connu un léger vent de face avec des prix de plusieurs commodités en baisse, empêchant votre coopérative de profiter des gains de position sur les stocks. Malgré tout, le secteur aura réussi à bien s'en tirer au niveau des volumes et des résultats financiers.

Le secteur des grains aura connu beaucoup de difficultés à se démarquer dans ce marché concurrentiel et n'a pu ainsi générer des volumes à la hauteur des attentes. Du côté du secteur de la machinerie agricole, ce fut une autre année remarquable. Les ventes records ont permis de dégager une contribution nette tout aussi appréciable.

Finalement, le secteur du commerce de détail a poursuivi sa belle croissance avec une hausse globale de 12%.



AGA de Covris 2024

Les revenus de nouveau en hausse mais un léger déficit tout de même

Covris Coopérative a tenu son assemblée générale annuelle le 26 mars 2024 à l'Auberge Godefroy de Bécancour, la troisième de son histoire depuis la fusion. Notre coopérative a présenté un bilan de son année financière 2022-2023. En bref, Covris a connu une hausse de ses revenus cette année encore. Toutefois, la difficile situation économique actuelle a mené à un léger déficit.



Les coupables de ces ralentissements sont les mêmes que l'an dernier. Le positionnement commercial du secteur des grains, la crise porcine et les taux d'intérêt élevés. Malgré tout, grâce à une gestion vigilante, notre coopérative tire son épingle du jeu. Le nouveau plan stratégique qui se met en place dans différents secteurs de notre coopérative permettra de garder notre coopérative en bonne santé.



Le chiffre d'affaires s'est établi à 205,7 millions de dollars, soit une augmentation de 8% par rapport à l'année dernière. Malgré cette bonne performance financière, nous faisons face à un déficit de 694 504 \$. Les coupables de ces ralentissements sont les mêmes que l'an dernier. À quoi il faut aussi ajouter l'absence de ristournes de Sollio Groupe Coopératif et des frais d'exploitation en hausse.

Au conseil d'administration, certains administrateurs se sont retirés (M. Jean Roy, Mme Muriel Dubois et M. Markus Schaerli). De nouveaux venus viennent compléter l'équipe d'administrateurs. Pour le secteur Est, Mme Elyse Groleau et M. Jean-Denis Beaudet sont reconduits pour un nouveau mandat. Pour le secteur Centre, les administrateurs sont reconduits mais un poste restera à combler. Pour le secteur Ouest M. Jessy Pelletier est reconduit pour un nouveau mandat et M. Samuel Borer est élu pour un mandat de 3 ans.



ALAIN MONGRAIN

Coordonnateur aux
communications



Florence Jean-Jacobs de Desjardins a présenté une conférence sur les perspectives économiques. En résumé, on ne prévoit pas de récession mais on parle d'une faiblesse généralisée pour les six premiers mois de 2024 et une croissance de 1 à 2% pour le reste de l'année. La deuxième moitié d'année devrait voir une réduction du taux directeur. De timides bonnes nouvelles mais de bonnes nouvelles tout de même.

Maude Fournier-Farly de Sollio Agriculture, responsable des innovations des productions animales et végétales. Elle a posé LA grande question qui touche le monde agricole de nos jours, soit l'agriculture, la production durable sur nos fermes. Sollio Agriculture et les différentes coopératives s'impliquent de plus en plus dans des projets de recherche afin de rendre notre production agricole plus soucieuse de l'environnement. N'oublions pas que les normes gouvernementales poussent le monde agricole à faire toujours davantage pour une agriculture durable.



Par ailleurs, fidèle à la tradition, Covris Coopérative a remis une somme de près de 40 000 \$ pour le Fonds coopératif d'aide à la relève agricole (FCARA).

En terminant, nous étions fiers de présenter les producteurs Pierre, Olivier et Magalie Rajotte qui sont membres de Covris Coopérative. Ils produisent des fraises en serres qui sont tout simplement succulentes. Nos marâchers ont profité de leur présence à l'AGA pour apporter une belle quantité de fruits alléchants que les convives à l'AGA se sont empressés de dévorer.





Une 14^e édition réussie pour le **Forum Coopératif Féminin**

Le mardi 9 avril, les coopératives Agiska, Covris et Uniag organisaient la 14^e édition du Forum Coopératif Féminin. Cette édition amenait une innovation intéressante avec une programmation composée de deux conférences le matin et d'une plus longue en après-midi. Objectif du changement : offrir encore plus de contenus et de conseils utiles aux productrices présentes pour leur permettre de ramener à la maison des exemples à mettre en œuvre.

Près de 100 femmes ont répondu à l'invitation du comité organisateur du Forum. Rappelons-le, le Forum est une des plus importantes réunions à l'intention des productrices agricoles et sa longévité prouve que les femmes apprécient la formule.

Une nouveauté cette année : une contribution carbo neutre pour l'organisation de l'événement. Les participantes devaient fournir leur kilométrage pour que notre événement puisse compenser notre trace carbone. L'organisation a fait affaire avec un organisme qui s'occupera de planter des arbres. De plus, le Forum remettra 5\$ par personne inscrite à l'événement à l'organisme CECI (Centre d'étude et de coopération internationale) qui travaille notamment avec des productrices de différents pays en développement. Nous avons ainsi pu remettre 400 \$ pour l'occasion.



ALAIN MONGRAIN

Coordonnateur aux communications



Gérer les RH dans une entreprise agricole

La première conférence traitait de la gestion des ressources humaines en milieu agricole. Les RH sont souvent une responsabilité des femmes. Les RH sont un enjeu stratégique pour le succès des entreprises. Il est difficile de gérer les situations, la bonne distribution des tâches, le roulement de personnel et les travailleurs étrangers entre autres choses.

Cette conférence était sous la responsabilité du Cégep de Victoriaville, une institution d'enseignement très active dans le monde agricole. Mme Isabelle Paré a présenté l'animatrice Valérie Côté, qui donne un cours en ligne disponible à toutes les femmes où qu'elles soient au Québec.

Valérie Côté est diplômée en RH mais elle est aussi co-proprétaire d'une ferme laitière avec son frère et son père. Elle connaît donc très bien l'importance des RH pour la bonne marche d'une entreprise. Les participantes au Forum ont particulièrement apprécié cette présentation qui leur a donné des armes dans leur situation professionnelle.



Vers l'agriculture durable

La deuxième conférence a porté sur l'agriculture durable sous la responsabilité de Mme Maude Fournier-Farley de Sollio Agriculture. Les questions environnementales ne peuvent plus être ignorées de nos jours. Collectivement, nous devons en tenir compte et nous avons une responsabilité de contribuer à améliorer les choses sur chaque ferme. Les clients exigent plus, les partenaires sont prêts à s'engager, les pratiques évoluent et nous sommes forcés de prendre des mesures pour un meilleur avenir.

On sait tous que les changements climatiques sont perceptibles et exercent une influence grandissante sur notre environnement et nos vies. L'agriculture, comme d'autres entreprises, doit faire sa part pour contribuer à la lutte. Les normes gouvernementales sont de plus en plus exigeantes et pèsent de tout leur poids sur chaque producteur.

Le triple défi de l'agriculture :

- Sécurité alimentaire et productivité
- Viabilité économique des familles agricoles
- Disponibilité des ressources naturelles
- Le rôle crucial des femmes :
- 43% des travailleurs agricoles sont des femmes
- Les femmes portent la responsabilité de la majorité des tâches non rémunérées dont la collecte de ressources naturelles (eau, nourriture, bois de chauffage et de cuisson...)
- Les femmes possèdent moins de 15% des terres
- L'implication des femmes dans différentes sphères de la vie rurale leur donne une perspective globale sur les défis et les besoins des communautés agricoles.
- Sensibilité environnementale et sociale plus grande chez les femmes
- Capacités de communication plus grandes chez les femmes
- Leadership informel par les femmes au sein de leur entreprise et de leur communauté
- Il faut retrousser nos manches et chercher à relever les défis qui se présentent à nous.



Prendre sa place et s'affirmer

Rose-Marie Charest fait partie du décor de la psychologie québécoise depuis près de 50 ans. Elle a été présidente de l'ordre des psychologues du Québec pendant près de 20 ans. Elle a aussi été une personne ressource et une porte-parole lors de grands événements survenus au Québec. Prendre sa place, s'affirmer, dire les choses pour que notre présence comme femmes se fasse sentir et qu'elle ait une incidence sur nous et notre milieu.

S'affirmer c'est savoir dire oui en pleine conscience et non parce que nous avons évalué que ça ne correspondait pas à ce que nous souhaitons. C'est ultra important de bien déterminer un oui ou un non parce que ce oui ou ce non, influence notre relation au travail tout comme à la maison. C'est d'autant plus important parce qu'en milieu agricole, la distance entre le travail et le privé est bien mince. Plus mince que dans d'autres secteurs. Important donc pour réussir à atteindre un équilibre et prendre soin de soi.



Merci à nos commanditaires qui ont contribué au succès de l'édition 2024 du Forum

Les commanditaires de l'événement

Platine: Sollio Groupe Coopératif

Or: Desjardins et FAC

Argent: Promutuel

Bronze: BNC



Le comité organisateur

L'équipe réseau en production porcine, **une suite logique!**



JOEL ZUMMO, agr.
Directeur général Filière Porcine
Coopérative & Regroupement des
équipes réseau

C'est un fait : La filière porcine québécoise émerge tranquillement d'années plutôt éprouvantes puisque depuis 2020, plusieurs éléments sont venus bousculer les marchés locaux et mondiaux. Dans les corridors ou sur les réseaux sociaux, les expressions en vogue en lien avec notre industrie sont : vents de face, tempête parfaite et période houleuse. Ça nous donne tous envie de crier ARRÊTEZ, la barque est pleine. Ok ! Bon ! Ça fait du bien de se faire entendre mais ensuite, quelles sont les prochaines étapes ? Tout en écopant, c'est le temps de réfléchir à notre organisation dans le futur afin de la relancer en centrant nos énergies aux bons endroits.

C'est exactement ce que vos équipes de professionnels en production porcine ont entrepris depuis le début de 2024. Celles-ci travaillent déjà à faire progresser les actifs porcins des membres et des coopératives ont franchi un pas important en décidant d'unir leurs forces et de travailler sous une même direction provinciale. L'objectif de regrouper l'ensemble des éléments positifs est de s'assurer que notre organisation, qui est au service de la production porcine, soit toujours cohérente sur l'ensemble de la chaîne.

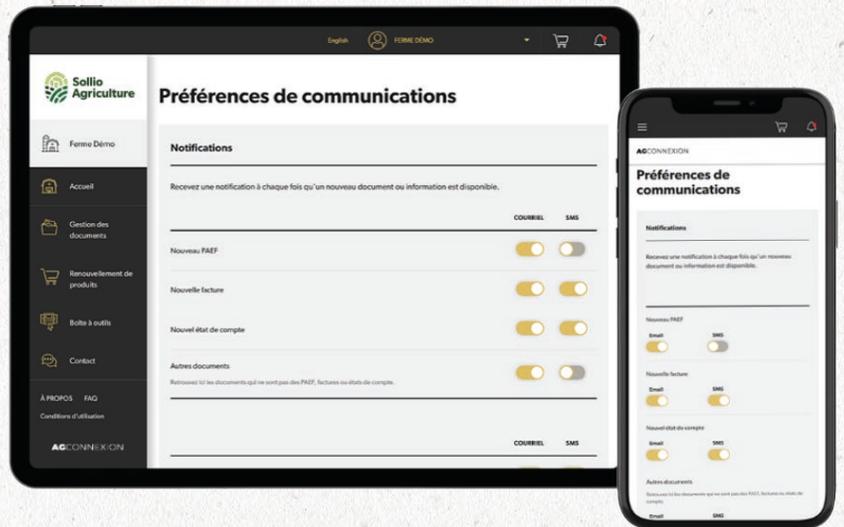
Face à la réduction provinciale de la production et des marchés qui se resserrent constamment, les équipes d'AlphaGene, de Boréales, de RP2R et de RPAO unissent maintenant leurs efforts et leurs talents afin de s'assurer que chacun des maillons soit toujours plus performant et rentable pour passer au travers des futures tempêtes.

Avec la relance de la Filière Porcine Coopérative, ce groupe travaillera sur l'ensemble des axes de la production : la génétique, les élevages, le soutien technique, la santé et l'approvisionnement aux membres ainsi que la qualité du produit fini livré chez Olymel. L'équipe, qui sera menée par un comité de production, se dotera d'un plan d'action agressif afin que tous puissent faire face aux grands défis économiques auxquels l'ensemble de l'industrie est confronté.

Le regroupement des équipes fait en sorte que de nombreux talents du réseau se retrouvent maintenant autour de la même table pour travailler avec nos membres et nos partenaires. Ce partenariat est la suite logique des travaux qui se sont déroulés d'Est en Ouest pendant la dernière décennie.

Je suis convaincu qu'en travaillant tous ensemble, nous renverserons la vapeur afin de perpétuer une viabilité économique de la Filière Porcine Coopérative.

AgConnexion et la **Ferme intelligente**, des outils indispensables



Covris Coopérative continue ses séances d'information touchant AgConnexion et la Ferme intelligente. Deux séminaires ont été tenus à Baie-du-Febvre et à Parisville hier. Ces séminaires étaient animés par les spécialistes de Sollio Ève Pontbriand-Sarao et Alain Brassard. Plusieurs producteurs et experts-conseil y ont pris part pour mieux découvrir ou se spécialiser davantage dans l'utilisation de ces outils numériques.

Disons-le carrément, AgConnexion et la Ferme intelligente sont des ressources numériques dont on ne devrait pas se passer. En évolution constante, ces outils permettent aux producteurs d'avoir accès à une tonne d'informations. Ils permettent aussi une personnalisation propre à chaque personne tout en donnant accès à une véritable bibliothèque de documents, rapports et autres informations essentielles. Tout est à une portée de clic, tout est archivé et classé, tout est disponible dans son tracteur, ses bâtiments de ferme ou son ordi à la maison maintenant et à très long terme.

Des améliorations sont constamment apportées aux outils ce qui veut dire que de plus en plus, les producteurs pourront gagner tellement de temps précieux pour la gestion de leur ferme. Si vous n'utilisez pas encore AgConnexion ou la Ferme intelligente, vous vous privez de ressources essentielles. Pour mieux connaître ces outils numériques, consultez votre expert-conseil qui saura vous faire découvrir AgConnexion et la Ferme intelligente ou vous permettre de vous perfectionner.

Consulter factures et états de compte sur Portail AgConnexion

Votre temps est précieux et AgConnexion peut vous aider à le gérer encore mieux. Saviez-vous que le portail AgConnexion vous informe par courriel ou par texto lorsqu'un nouveau document est prêt à être consulté?

AgConnexionMC | Portail vous permet de préciser, par type de document, de quelle façon vous souhaitez être avisé de la disponibilité d'un nouveau document. Par exemple, activez la notification par SMS et vous serez avisé dès qu'un nouvel état de compte sera déposé dans votre Portail.

Pour ce qui est des plans agroenvironnementaux de fertilisation (PAEF), vous pourriez plutôt choisir d'être avisé par courriel. Ainsi, dès que le temps vous le permettra, vous pourrez réviser les recommandations de votre agronome. Si, au contraire, vous ne souhaitez pas recevoir ce type de notification, vous pouvez aussi les désactiver.

Comment faire pour préciser ses préférences de communication?

1. Une fois connecté au Portail, dans la barre de menu du haut, cliquez sur la flèche à côté de votre nom, puis sélectionnez Préférences de communications.
2. Dans la section | Gestion des documents, sélectionnez ou désélectionnez Courriel ou SMS.

Pour optimiser votre temps et devenir plus efficace, adhérez dès maintenant à AgConnexionMC | Portail en visitant le site web de Sollio. ou en communiquant avec votre coopérative.

PurYield

pour voir la vie en rose!

Avez-vous remarqué l'arc-en-ciel de couleurs chaque fois que vous passez devant nos plans d'engrais? Nous sommes habitués aux fertilisants aux mêmes tons pour les bases avec lesquelles on travaille, soit blanchâtre pour les bases azotées, brun pour les bases contenant le phosphore et rouge pour le potassium. Dans les dernières années, nous avons opté, pour vous faire voir la vie en rose, pour intégrer un engrais de cette couleur. Qu'est-ce que ce nouvel engrais peut bien apporter? Il s'agit de l'azote (45-0-0), mais celui-ci possède la particularité de se dégrader lentement selon les conditions environnantes, puisque l'urée est enrobée d'un polymère.

Comment ça fonctionne

Le polymère rose protège l'azote dans le sol. L'eau pénètre au travers de l'enrobage et l'azote devient une solution contenue dans le granule. **C'est la température qui contrôle la diffusion de l'azote.** Effectivement, au fur et à mesure que la température augmente, l'azote sort au travers du polymère pour être disponible à la culture. Cette diffusion a été développée pour s'adapter au rythme de croissance des cultures agricoles.

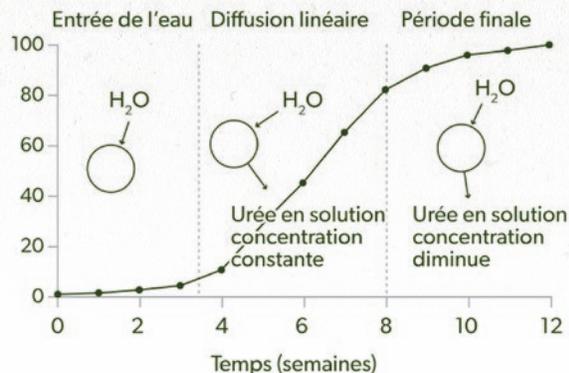


Figure 1 : Libération de l'azote PurYield en fonction du temps
Ref. photo : <https://sollio.ag/fr/innovation/mieux-gerer-les-apports-dazote-avec-puryield>

Dans un cas où la température est plus fraîche, par exemple 15°C, la libération sera d'environ 80 jours tandis que si la température est plus élevée, soit 22°C, la libération sera plus courte, soit environ 55 jours, puisque normalement les plantes profiteront également d'une croissance plus accélérée.

PurYield 1 Temperature Conversion	
60°F (15°C)	72°F (22°C)
75-85 Jours	50-60 Jours
Longevity Estimates at Average Temperature (°F/°C)	

Tableau 1. Libération de l'azote PurYield en fonction de la température
Ref photo : <https://fertilizer.com/wp-content/uploads/2023/06/PurYield-I-45-0-0.pdf>



JOANIE MANNINGHAM, agr.
Experte-conseil ruminants-végétal

Particularités

Gagnez du temps : Vous êtes occupés à faire les foins pendant qu'il faut faire un 2^e passage d'azote dans votre blé ou votre maïs? Ce n'est plus un problème avec PurYield, appliquez-le au semis et incorporez-le au sol. Votre passage sera donc ainsi déjà effectué et vous aurez plus de temps pour effectuer vos autres tâches au courant de la saison de culture.

Compatibilité : Compatible avec la plupart des autres engrais, mais il ne faut jamais faire de mélange avec le nitrate (CAN; 27-0-0)

Incorporation : Le produit doit être incorporé au sol afin que celui-ci ne ruisselle pas et ainsi que l'eau puisse entrer dans le granule et provoquer la libération de l'azote.

Productivité : Comme la bonne dose d'azote sera libérée au bon moment, celle-ci a plus de chance d'être absorbée par la plante et de répondre mieux à ses besoins au moment opportun, ce qui se traduit habituellement par une productivité plus marquée.

Le saviez-vous?

L'azote PurYield est rose, mais on pourrait la qualifier de « verte » environnementalement parlant. Effectivement, l'azote à libération contrôlée permet d'optimiser la fertilisation et ainsi donc mieux gérer les apports d'azote dans l'environnement. Il y a moins de risque de lessivage de l'azote puisqu'il y en a moins en circulation au même moment.



Figure 2. Granulométrie uniforme et colorée rose du PurYield.
Ref photo : <https://sollio.ag/fr/innovation/mieux-gerer-les-apports-dazote-avec-puryield>

En 2024, le programme gouvernemental Agrisolution permet une subvention pour utiliser l'engrais PurYield, via le volet 1 : gestion de l'azote. Le PGB4 permet une aide financière de 300\$/tonne si votre superficie touchée est de 5 à 20 hectares, tandis qu'elle est de 200\$/T pour les superficies en haut de 20 hectares, jusqu'à concurrence de 4 000\$ (soit 50 ha). Cela paie la différence entre l'application d'urée traditionnelle versus l'urée enrobée d'un polymère, c'est donc le bon moment pour l'essayer. L'essayer, c'est l'adopter! Parlez-en à votre expert-conseil végétal ou agroenvironnemental maintenant.

Profitez-en dès cette saison pour voir la vie en rose!

Avis de nominations

Nous sommes heureux de vous présenter les nouveaux membres de la grande famille de notre coopérative. Nous leur souhaitons bonne chance dans leurs nouvelles fonctions.



SONIA MARTEL
Adjointe de direction



LUCIE BÉLANGER
Conseillère en ressources humaines



ÉRIC CHABOT
Responsable du centre d'engrais
à Baie-du-Febvre

Atelier sur la gestion de la diversité culturelle



INTRODUCTION

Pour répondre aux besoins de main-d'oeuvre grandissants, les entreprises agricoles se tournent vers l'embauche de travailleuses et travailleurs étrangers. Cette solution amène de nouveaux défis. Les employeurs doivent adapter leur mode de gestion pour l'inclusion des nouveaux travailleurs.

Pour aider les entreprises agricoles au Centre-du-Québec, le PAIS a élaboré un atelier sur la gestion de la diversité culturelle.

“ **Un salarié heureux est un salarié plus performant, plus**

Avec la participation financière de :



BUT: Favoriser la réussite de l'intégration de vos travailleurs temporaires agricoles.

QUAND: Selon les disponibilités des entreprises inscrites.

LIEU: Dans un local près de de votre ferme ou par Teams.

COÛT: FORMATION GRATUITE

À propos du PAIS

Le Projet d'Accueil et d'Intégration Solidaire (PAIS) est un organisme à but non lucratif dont la mission est l'accueil, l'intégration et l'accompagnement des personnes immigrantes.

CONTENU DE L'ATELIER

- Les stratégies gagnantes pour une communication efficace avec vos travailleurs;
- Les bonnes pratiques d'intégration;
- Les trucs et astuces pour mieux accueillir vos travailleurs.

Pour plus d'informations,
Marie-Pierre Lemire
819-697-6962
mlemire@pais.ca

